



### Codice Etico

- 1) Il presente Codice, come previsto dall'articolo 16 dello Statuto dell'Associazione Progetto Serena Onlus A.P.S. (di seguito Progetto Serena o Associazione), ed in armonia con le altre disposizioni in esso contenute, si prefigge di uniformare i comportamenti dei soci e del personale dipendente, all'applicazione delle finalità e il rispetto dei Valori meglio specificati in seguito.
- 2) I soci e i dipendenti di Progetto Serena promuovono la dignità delle persone, il miglioramento della qualità della vita, in ogni luogo e agiscono in accordo con i Principi Fondamentali e con il presente Codice Etico, che rappresenta un codice di comportamento cui hanno l'obbligo di attenersi e conformarsi coloro che, a qualsiasi titolo, fanno parte dell'Associazione e operano in o per essa.
- 3) Qualsiasi azione non può prescindere dal rispondere positivamente alle seguenti domande:
  - a) è quest'azione in accordo con le finalità, le attività statutarie e con il Codice di condotta?
  - b) è quest'azione conforme alle politiche, procedure e linee guida?
  - c) è quest'azione lecita secondo le leggi del paese in cui sono?
  - d) quest'azione mette in luce positivamente, o almeno non negativamente, Progetto Serena e me?
  - e) esiste un'azione alternativa per cui io possa rispondere "sì" per ognuna di queste domande?
- 4) I destinatari dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico sono i Soci, i Volontari, il Presidente, i componenti del Consiglio Direttivo e, ad ogni livello, i dipendenti, i Collaboratori, i consulenti, i delegati e, in generale, chiunque operi in nome e per conto di Progetto Serena.
- 5) I destinatari indicati dall'articolo 4 ispirano i propri comportamenti ai seguenti Principi fondamentali dell'Associazione: **onestà e correttezza, legalità, trasparenza** e completa informazione, assenza di abuso di potere (esercizio delle competenze unicamente per le finalità per le quali sono state conferite), **professionalità e condivisione tra i soci, empatia** nonché **prevenzione del conflitto di interesse e riservatezza** verso terzi.
- 6) Allo scopo di uniformare ed elevare la professionalità e l'etica del lavoro di soci, volontari ed istruttori di Progetto Serena, verranno promossi corsi ed aggiornamenti inerenti alle tematiche di interesse alle attività intraprese dall'Associazione nel rispetto statutario e degli articoli 3 e 5 del presente Codice. Tali attività di qualificazione e aggiornamento personale sono da **considerarsi fondamentali** per far sì che la fiducia delle persone che si affidano a Progetto Serena si garantisca da un alto livello professionale.
- 7) L'Associazione considera l'etica del lavoro non solo un insieme di regole, ma anche come il modo di interpretare il proprio ruolo professionale nella società soprattutto verso i beneficiari dell'attività di Progetto Serena con l'obiettivo del miglioramento della qualità della vita. La coerenza morale e il rispetto dei valori della persona all'interno e all'esterno dell'Associazione, così come l'assoluto rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro, costituiscono un investimento a vantaggio dello sviluppo associativo e del servizio ai più vulnerabili, nonché alla progettualità di lungo periodo. L'Associazione promuove e desidera un rapporto sinergico, di condivisione ed il mutuo rispetto tra i Soci e/o Volontari.
- 8) Al Socio o Volontario di Progetto Serena, in rapporto alla gravità delle infrazioni e/o trasgressioni compiute durante qualunque attività associativa, nonché alle violazioni dello Statuto, dei Regolamenti e del presente Codice Etico, possono essere applicati i seguenti provvedimenti disciplinari da parte del Presidente e/o del Consiglio Direttivo:
  - a) richiamo verbale (competenza del Presidente);
  - b) ammonizione scritta (competenza del Presidente in solido con il Responsabile cinofilo);
  - c) sospensione temporanea (competenza del Consiglio Direttivo);
  - d) radiazione (competenza del Consiglio Direttivo)
- 9) Il Socio-Volontario di Progetto Serena dovrà valutare e mettere sempre in primo piano il Benessere del Cane:
  - a) Non utilizzare metodi coercitivi sia fisici che psicologici
  - b) Avere conoscenza e rispetto delle esigenze etologiche del cane
  - c) Avere un comportamento professionale e **qualificato** nel rispetto del cane

Visto e approvo: (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

